

## **PENGARUH REGULASI DIRI TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KETUA KARANG TARUNA**

**(Studi Kuantitatif pada Pemimpin di Karang Taruna Kelurahan se-Purwokerto)**

**Ugung Dwi Ario Wibowo dan Dyah Astorini Wulandari**

**Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

### **Abstrak**

**Penelitian ini bertujuan: memberikan jawaban tentang bagaimana pengaruh regulasi diri terhadap kepemimpinan transformasional pada para ketua karang taruna. Studi kuantitatif ini pada ketua Karang Taruna Kelurahan se-Purwokerto. Hipotesis yang diajukan yaitu: regulasi terbukti memiliki pengaruh terhadap kepemimpinan transformasional.**

**Penelitian ini menggunakan dengan subjek sejumlah 25 ketua karang taruna kelurahan di Purwokerto. Data dikumpulkan melalui 2 skala yaitu Skala Regulasi Diri, dan Skala Kepemimpinan Transformasional. Didapatkan hasil F hitung > F tabel ( $43,911 > 4,280$ ). Diperkuat dengan hasil t hitung sebesar  $6,627 > t$  tabel sebesar  $2,069$  yang membuktikan bahwa  $H_0$  ditolak, artinya bahwa regulasi diri berpengaruh secara nyata (signifikan) terhadap kepemimpinan transformasional.**

**Data yang terkumpul dianalisis menggunakan *program SPSS For Windows Release 17.00*. Hasil penelitian menunjukkan regulasi diri (X) berpengaruh secara signifikan**

**terhadap kepemimpinan transformasional (Y) dengan total pengaruh sumbangan efektif sebesar 65,6%.**

**Kata kunci: regulasi diri, kepemimpinan transformasional**

[Fulltext Pdf](#)