

KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN *OUTSOURCING* KAB. KUDUS DITINJAU DARI *JOB INSECURITY*

Dhini Rama Dhania, M.Si dan Iranita Hervi Mahardayani, M.Psi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris apakah ada hubungan antara *job insecurity* dengan komitmen organisasi pada karyawan *outsourcing* di kabupaten Kudus dan seberapa besarkah sumbangan efektifnya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan *outsourcing* di Kabupaten Kudus. Sampel dalam penelitian ini adalah 200 karyawan *outsourcing*. Pemilihan sampel dilakukan menggunakan teknik *accidental quota sampling*. Alat ukur yang digunakan untuk memperoleh data adalah skala *job insecurity* dan skala komitmen organisasi.

Hasil analisis data dengan menggunakan *product moment* di mana perhitungan menggunakan program SPSS 15,0 *for windows*. Diperoleh hasil koefisien korelasi dari keduanya r_{xy} sebesar -0,585 dengan p sebesar 0,000 (p)